



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสะอาด
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสะอาด อำเภอบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร มีความประสงค์
จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป สังกัดกองช่าง จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา
เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจและหน้าที่ความรับผิดชอบในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตามความในประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร

- พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา
- พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา
- พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานจดมาตรวัดน้ำ สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้มีสิทธิสมัคร

ผู้สมัครคัดเลือกซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะ
ต้องห้าม ในหมวด ๑ ข้อ ๔ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร เรื่อง มาตรฐาน
ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) จบการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓) หรือเทียบเท่า
- (๓) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๕) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน
ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับ
พนักงานส่วนตำบล
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรค
การเมือง
- (๗) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิด
ทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๙) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือ
หน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๑๐) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงาน
อื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

(๑๑) พระภิกษุ สามเณร นักพรต ซี หรือพราหมณ์ ไม่สามารถสมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรเพื่อบรรจุและแต่งตั้งได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือของกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรี ฝ่ายบริหารที่ นว.๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๔๘ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๒๑

(๑๒) ผู้สมัครสอบคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีความสมบูรณ์ทุกประการ และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสมัครสอบตรงตามประกาศรับสมัครสอบจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นและแสดงหลักฐานตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนดในกรณีที่มีการผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่มายื่นหลักฐาน ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนดหรือยื่นไม่ครบถ้วนจะถูกตัดสิทธิในการเป็นผู้สมัครสอบแข่งขันได้ และหากมีการปลอมแปลงเอกสารที่ใช้สมัครสอบจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย

(๑๓) หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ใดมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งไม่ตรงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งจะไม่มีสิทธิรับการแต่งตั้ง

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง/ลักษณะงาน

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแต่ละตำแหน่งแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก.)

๔. กำหนดการรับสมัคร

๔.๑ ประกาศรับสมัคร

ประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๙ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสะอาด อำเภอบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร และเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสะอาด www.nonsaad.go.th

๔.๒ วันเวลาและสถานที่รับสมัคร

ผู้สนใจติดต่อขอรับใบสมัครและสมัครได้ที่ งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสะอาด อำเภอบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ในวันเวลาราชการ โดยสอบถามรายละเอียดได้ที่ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสะอาด โทรศัพท์ ๐๔๒-๐๙๙-๗๙๙ หรือ www.nonsaad.go.th

๔.๓ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- ๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันสมัคร) จำนวน ๓ รูป และให้ผู้สมัครเขียนชื่อหลังรูปถ่ายด้วย
- ๒) สำเนาวุฒิการศึกษา พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ฉบับ
- ๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔) สำเนาทะเบียนบ้าน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕) ใบรับรองแพทย์ (ฉบับจริง) จากโรงพยาบาลของรัฐ ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน
- ๖) หลักฐานอื่นๆ

ทั้งนี้ สำเนาเอกสารหลักฐานที่ยื่นในการรับสมัครทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรอง
สำเนาถูกต้อง และลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๔.๔ ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

-ค่าธรรมเนียมในการสมัคร ตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท (ค่าธรรมเนียมในการสมัครจะไม่จ่าย
คืนให้ทุกกรณี)

๔.๕ เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเอง
ว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้อง
กรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณี
ที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใด ๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ
สำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด
ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น
ตามประกาศรับสมัคร

๕. การประกาศ วัน เวลา สถานที่ ในการสรรหาและเลือกสรร ดังนี้

๕.๑ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙
ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสะอาด อำเภอบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร และเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบล
โนนสะอาด www.nonsaad.go.th

๕.๒ วัน เวลา และสถานที่การสรรหาและเลือกสรร วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ณ สำนักงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสะอาด อำเภอบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร และเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบล
โนนสะอาด www.nonsaad.go.th

๕.๓ ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรร วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙
ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสะอาด อำเภอบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร และเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบล
โนนสะอาด www.nonsaad.go.th

**๖. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร จะดำเนินการโดยวิธีการประเมินสรรณ
ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ๒๐๐ คะแนน (ภาคผนวก ข)**

๖.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) จำนวน ๖๐ คะแนน

๖.๒ ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) จำนวน ๔๐ คะแนน

๖.๓ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) จำนวน ๑๐๐ คะแนน

ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการเลือกสรรจะต้องได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๗. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะต้องได้รับคะแนนในแต่ละภาคไม่น้อยกว่าร้อยละ
๖๐ โดยจะนำคะแนนของทั้ง ๓ ภาคมารวมกัน (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน) เรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวม
สูงสุดลงมา เพื่อเรียกบรรจุแต่งตั้งตามจำนวนอัตราว่างต่อไป

๘. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร และการขึ้นบัญชี

๘.๑ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ จะเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนคัดเลือกได้
คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบคัดเลือกได้คะแนนรวมเท่ากัน ผู้สอบได้คะแนนในข้อเขียน
มากกว่าจะอยู่ในระดับที่สูงกว่า

๘.๒ บัญชีผู้สอบคัดเลือกดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดผลไปเมื่อคัดเลือกครบกำหนด ๑ ปี นับตั้งแต่วันขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันที่ประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

๙.การจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

๙.๑ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้จะได้รับการจัดจ้างตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๙.๒ ถ้าผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้และถึงลำดับที่ที่จะได้รับการจ้างมีวุฒิการศึกษาสูงกว่าที่ได้กำหนดไว้ตามประกาศฯ นี้ จะนำมาใช้เพื่อเรียกร้องสิทธิใดๆ เพื่อประโยชน์ของตนเองไม่ได้

๙.๓ การได้รับอัตราค่าตอบแทน ให้เป็นไปตามรายละเอียดเกี่ยวกับคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่แนบประกาศนี้ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ จะได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง เมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) แล้วเท่านั้น และจะต้องทำสัญญาจ้าง ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสะอาดกำหนด

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสะอาด อำเภอบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรดังกล่าวในรูปแบบของคณะกรรมการโดยยึดหลัก “ความรู้ ความสามารถ ความเสมอภาค และเป็นธรรม” อย่าหลงเชื่อหรือยอมเสียทรัพย์สินให้แก่บุคคลหรือกลุ่มบุคคลหรือผู้ที่อ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้สอบได้และหากผู้ใดได้ทราบข่าวประการใดเกี่ยวกับการแอบอ้างหรือทุจริตเพื่อให้สอบได้โปรดแจ้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรให้ทราบที่ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๔๒-๐๙๙-๗๙๙ เพื่อจักได้ดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายพลพล พงคะชา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสะอาด

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสะอาด
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๙

สังกัด สำนักปลัด

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. จบการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓) หรือเทียบเท่า
๒. เป็นผู้ที่มีความสุขสมบูรณ์แข็งแรง และมีความสามารถในการปฏิบัติงานและมีความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาสื่อสาร เหมาะสมแก่การปฏิบัติหน้าที่
๓. มีความประพฤติดี มีความรับผิดชอบ ชยัน อดทน และรับผิดชอบต่อหน้าที่การงาน

หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป เช่น ช่วยงานธุรการ รับ-ส่งหนังสือ จัดเตรียมสถานที่ประชุม บำรุงรักษาดูแลและพัฒนาปรับปรุงภูมิทัศน์รอบอาคารสำนักงาน ช่วยงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

อัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

- ๙,๐๐๐ บาท/เดือน
- เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว: ๒,๐๐๐ บาท
- รวมรับสุทธิ: ๑๑,๐๐๐ บาท/เดือน

ระยะเวลาการจ้าง

คราวละไม่เกิน ๑ ปี ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

**เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสะอาด
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๙**

วิธีการประเมินสรรณณะ ตามหลักเกณฑ์การประเมิน

สังกัด สำนักปลัด

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา

ผู้สมัครต้องการได้รับการประเมินสรรณณะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สรรณณะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑.ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป -เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมืองเศรษฐกิจและสังคม -รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับปัจจุบัน -พ.ร.บ.อบต. พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม -ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย -ความรู้ด้านคณิตศาสตร์ -ความรู้ความสามารถด้านเหตุผล	๖๐	ใช้วิธีการสอบข้อเขียน (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
๒.ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง -ความรู้เกี่ยวกับการรักษาความสะอาดและจัดสถานที่ -ความรู้เกี่ยวกับการบำรุงรักษาสภาพแวดล้อมและงานสวน -ความรู้เกี่ยวกับงานสารบรรณและการสนับสนุนงานธุรการ พื้นฐาน -ความรู้ด้านความปลอดภัยและการบรรเทาสาธารณภัยเบื้องต้น	๔๐	ใช้วิธีการสอบข้อเขียน (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
๓.ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง -ประวัติส่วนตัวและการศึกษา -บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา และมนุษยสัมพันธ์ -ทัศนคติและแรงจูงใจ -ปฏิภานไหวพริบและการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า -จริยธรรมและคุณธรรม	๑๐๐	ใช้วิธีการสัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
รวม	๒๐๐	

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสะอาด
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๙

สังกัด กองช่าง

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา จำนวน ๑ อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. จบการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓) หรือเทียบเท่า
๒. เป็นผู้มีสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรง และมีความรู้ความสามารถ เหมาะสมแก่การปฏิบัติหน้าที่
๓. มีความประพฤติดี มีความรับผิดชอบ ขยัน อดทน และรับผิดชอบต่อหน้าที่การงาน

หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

- ควบคุมระบบผลิตน้ำประปา คำนวณและเติมสารเคมี เช่น คลอรีน สารส้ม หรือปูนขาว ในสัดส่วนที่ถูกต้องเพื่อตกตะกอนและฆ่าเชื้อโรค ตรวจสอบความสะอาด ความขุ่น-ใส และวัดค่าความเป็นกรด-ด่าง (pH) ของน้ำประปาให้ได้มาตรฐาน
- ดูแลรักษาและซ่อมบำรุง ทำความสะอาดถังตกตะกอน ถังกรองน้ำ และระบบระบายโคลนอย่างสม่ำเสมอ ตรวจสอบสภาพเครื่องสูบน้ำ ท่อน้ำ และอุปกรณ์ไฟฟ้าเบื้องต้น ไม่ให้ชำรุดเสียหาย และช่วยเหลือช่างโยธาหรือเจ้าหน้าที่ในการซ่อมแซมท่อประปาที่แตก รั่ว หรืออุดตันในเขตพื้นที่
- ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย เช่น สนับสนุนงานส่วนรวมขององค์การบริหารส่วนตำบล

อัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

- ๙,๐๐๐ บาท/เดือน
- เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว: ๒,๐๐๐ บาท
- รวมรับสุทธิ: ๑๑,๐๐๐ บาท/เดือน

ระยะเวลาการจ้าง

คราวละไม่เกิน ๑ ปี ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสะอาด
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๙

วิธีการประเมินสมรรถนะ ตามหลักเกณฑ์การประเมิน

สังกัด กองช่าง

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา จำนวน ๑ อัตรา

ผู้สมัครต้องการได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑.ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป -เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมืองเศรษฐกิจและสังคม -รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับปัจจุบัน -พ.ร.บ.อบต. พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม -ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย -ความรู้ด้านคณิตศาสตร์ -ความรู้ความสามารถด้านเหตุผล	๖๐	ใช้วิธีการสอบข้อเขียน (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
๒.ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง -ความรู้เกี่ยวกับการควบคุมดูแลการผลิตน้ำประปา เช่น กระบวนการทำน้ำใส การใช้สารเคมี (คลอรีน/ปูนขาว) และการดูแลรักษาเครื่องสูบน้ำ -ความรู้เกี่ยวกับการติดตั้งและซ่อมแซมมาตรน้ำประปา ทักษะการตัดต่อท่อ การประกอบข้อต่อ และการแก้ไขปัญหาท่อแตก/รั่ว -การบำรุงรักษาเครื่องมือเครื่องใช้ -ความรู้เรื่องการดูแลรักษาอุปกรณ์งานช่างและเครื่องจักรกลไฟฟ้าที่เกี่ยวข้อง	๔๐	ใช้วิธีการสอบข้อเขียน (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
๓.ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง -ประวัติส่วนตัวและการศึกษา -บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา และมนุษยสัมพันธ์ -ทัศนคติและแรงจูงใจ -ปฏิภานไหวพริบและการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า -จริยธรรมและคุณธรรม	๑๐๐	ใช้วิธีการสัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
รวม	๒๐๐	

กมล

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสะอาด
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๙

สังกัด กองช่าง

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง พนักงานจตมาตรวัดน้ำ จำนวน ๑ อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. จบการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓) หรือเทียบเท่า
๒. เป็นผู้มีสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรง และมีความรู้ความสามารถ เหมาะสมแก่การปฏิบัติหน้าที่
๓. มีความประพฤติดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่การงาน ละเอียดรอบคอบ สามารถปฏิบัติงานภาคสนามได้ (หากข้อข้อขั้รถจักรยานยนต์ได้จะพิจารณาเป็นพิเศษ)

หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

- เดินสำรวจและจดบันทึกตัวเลขมาตรวัดน้ำตามบ้านเรือนของประชาชนในพื้นที่ตำบล
 - คำนวณปริมาณการใช้น้ำ ตรวจสอบและรายงานกรณีมาตรน้ำชำรุด
 - ประสานงานผู้ให้บริการ รับเรื่องร้องเรียนจากชาวบ้านกรณีน้ำไม่ไหล น้ำขุ่น เพื่อแจ้งให้
- ส่วนส่วนกลางทราบ

อัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

- ๙,๐๐๐ บาท/เดือน
- เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว: ๒,๐๐๐ บาท
- รวมรับสุทธิ: ๑๑,๐๐๐ บาท/เดือน

ระยะเวลาการจ้าง

คราวละไม่เกิน ๑ ปี ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

Handwritten signature

**เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสะอาด
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๙**

วิธีการประเมินสรรณนะ ตามหลักเกณฑ์การประเมิน

สังกัด กองช่าง

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง พนักงานจตมาตรวัดน้ำ จำนวน ๑ อัตรา

ผู้สมัครต้องการได้รับการประเมินสรรณนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑.ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป -เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมืองเศรษฐกิจและสังคม -รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับปัจจุบัน -พ.ร.บ.อบต. พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม -ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย -ความรู้ด้านคณิตศาสตร์ -ความรู้ความสามารถด้านเหตุผล	๖๐	ใช้วิธีการสอบข้อเขียน (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
๒.ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง -ความรู้เกี่ยวกับมาตรวัดน้ำและระบบประปา -ทักษะการคำนวณและการบันทึกข้อมูล -ระเบียบว่าด้วยการบริหารจัดการและการจัดเก็บรายได้ค่าน้ำประปาของ อบต.	๕๐	ใช้วิธีการสอบข้อเขียน (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
๓.ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง -ประวัติส่วนตัวและการศึกษา -บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา และมนุษยสัมพันธ์ -ทัศนคติและแรงจูงใจ -ปฏิภานไหวพริบและการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า -จริยธรรมและคุณธรรม	๑๐๐	ใช้วิธีการสัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
รวม	๒๐๐	

กนกน.

กำหนดการรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสะอาด อำเภอบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร

วัน/เดือน/ปี	กำหนดการ	หมายเหตุ
๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๙	ประกาศรับสมัคร	
๘ - ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๙	ติดต่อรับใบสมัครในวันเวลาราชการ โดย สอบถามรายละเอียดได้ที่ องค์การบริหาร ส่วนตำบลโนนสะอาด โทรศัพท์ ๐๔๒-๐๙๙- ๗๙๙ หรือ www.nonsaad.go.th	
๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและ เลือกสรร	
๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๙	ดำเนินการสรรหา โดยวิธีทดสอบสมรรถนะ ๑.ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ข้อเขียน ๓๐ ข้อ ๖๐ คะแนน) ๒.ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ข้อเขียน ๒๐ ข้อ ๔๐ คะแนน) ๓.ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง(๑๐๐ คะแนน)	๐๙.๐๐ น. - ๑๐.๐๐ น. ๑๐.๓๐ น. - ๑๑.๓๐ น. ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป
๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร	

หมายเหตุ : กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสมและจำเป็น หากมีเหตุจำเป็นเร่งด่วนองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสะอาด อำเภอบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร จะประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

