



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสะอาด  
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕  
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสะอาด

ด้วยแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมชาติ ฉบับที่ ๑ (๒๕๖๕) ดำเนินการโดยคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติซึ่งจังหวัดอุดรธานีได้ดำเนินกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ อย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๖๑ เป็นต้นมา และขอความร่วมมือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบรรจุโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเข้าสู่แผนปฏิบัติการประจำปีขององค์กรและจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ประกอบกับเทศบาลตำบลหนองบัวบาน ได้มีคำสั่งที่ ๘๘๖/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

บัดนี้ คณะกรรมการจัดทำแผนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบในคราวประชุม วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางสุพร วนามิ)  
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสะอาด



แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม  
ประจำปี ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสะอาด  
อำเภอบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร

## บทนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสะอาดได้จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้ ๔ ยุทธศาสตร์หลักของแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบของสำนักงาน ป.ป.ท. โดยมุ่งเน้นให้ความสำคัญกับมาตรการเชิงบวกในการป้องกันปัญหาการกระทำผิดวินัย ประมวลจริยธรรม จรรยาข้าราชการ การทุจริต และการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ซึ่งได้มีการทบทวนและปรับปรุงแผน ดังกล่าว ให้มีความสอดคล้องเหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงไปทุก ๆ ปีโดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้แผนดังกล่าว เป็นกรอบแนวทางหลักในการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในสังกัดเทศบาล อันจะนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายการดำเนินงานของเทศบาล รวมทั้งการมีส่วนร่วมใน ความสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐที่ได้กำหนดไว้อีกด้วย

## สารบัญ

พระบรมราโชวาท

หลัก ๔ ป

หลัก ๔ พ

คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

หลักการ วัตถุประสงค์ วิสัยทัศน์

ประเด็นยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด โครงการ/กิจกรรม

ภาคผนวก

หน้า

๑

๒

๓

๔

๕

๖

## พระบรมราโชวาทพระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือน

“ข้าราชการไม่ว่าจะอยู่ในตำแหน่งใด ระดับไหนมีหน้าที่อย่างไร ล้วนแล้วแต่มีส่วนสำคัญอยู่ในงานของแผ่นดินทั้งสิ้น ทุกคนจึงต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่โดยเต็มกำลังความสามารถด้วยอุทิศตน ด้วยความเข้มแข็งเสียสละ และระมัดระวังให้การทุกอย่างในหน้าที่เป็นไปอย่างถูกต้องเที่ยงตรง ด้วยความระลึกรู้ตัวอยู่เสมอว่า การปฏิบัติตัวปฏิบัติงานของตน มีผลเกี่ยวเนื่องถึงสุขทุกข์ของประชาชนตลอดจนความเจริญขึ้นหรือเสื่อมลงของประเทศชาติ”

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

### หลัก ๔ ป

๑. เป็นธรรม หมายถึง การปฏิบัติอย่างระมัดระวัง ให้ทุกอย่างเป็นไปอย่างถูกต้องเที่ยงตรงเป็นกลาง การปฏิบัติราชการที่มุ่งเน้นถึงความต้องการและความพึงพอใจของประชาชน ตลอดจนไปถึงการรับฟังและการจัดการกับเรื่องราวร้องทุกข์ โดยอำนวยความสะดวกให้เกิดความเสมอภาคต่อประชาชนทุกกลุ่ม

๒. โปร่งใส หมายถึง การดำเนินงานและตัดสินใจที่เปิดเผย เพื่อสร้างความไว้วางใจซึ่งกันและกันของบุคคลในชาติ ทั้งนี้รวมถึงส่วนราชการเปิดเผยข้อมูลทุกขั้นตอนในการปฏิบัติภารกิจ เพื่อให้ประชาชนรู้และเข้าใจวิธีการดำเนินงานและขั้นตอนการดำเนินงานว่าเป็นอย่างไร และเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีบทบาทในการปรึกษาหารือร่วมกันในการวางแผนทางแก้ไขปัญหาด้านต่าง ๆ

๓. ประสิทธิภาพ หมายถึง การใช้ทรัพยากรที่เกี่ยวข้องในกระบวนการเพื่อให้ได้ผลผลิตที่มีคุณภาพและปริมาณเพิ่มขึ้น

๔. ประหยัด หมายถึง การปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานโดยใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า กล่าวคือ การตระหนักไว้อยู่เสมอว่าสิ่งที่ปฏิบัติและการดำเนินการนั้นเป็นเงินภาษีของประชาชนเราอยู่ได้ เพราะได้รับความไว้วางใจ และประชาชนเชื่อว่าระบบราชการจะสนองตอบต่อประโยชน์ส่วนรวมทั้งนี้อาจกระทำได้โดยการพิจารณาในเชิงเปรียบเทียบระหว่างปัจจัยนำเข้ากับผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น โดยมีการวิเคราะห์ความเป็นไปได้และความคุ้มค่าของแผนงาน

ที่มา : การประชุมเชิงปฏิบัติการแปลงวาระแห่งชาติด้านคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาลและป้องกัน  
การทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐสู่การปฏิบัติวันที่ ๘-๙ มกราคม ๒๕๕๐ ณ สโมสรทหารบก

## หลัก ๔ พ.

**“พึ่งตนเอง”** เป็นข้าราชการที่สามารถพึ่งตนเองในการทำงานและการใช้ชีวิต เน้นให้การรับราชการมีความเป็นมืออาชีพ ทำงานอย่างมีศักดิ์ศรี ชยันต์ตั้งใจทำงาน

**“พอดี”** เป็นข้าราชการที่ต้องทำงาน ใช้ชีวิตและวางตัวอย่างพอดี พอควร โดยยึดหลักความเหมาะสม สามารถปรับตัวได้ทันโลก มีจิตใจและการกระทำที่เป็นประชาธิปไตย ยอมรับหลักการที่มีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อให้เกิดความโปร่งใส

**“พอเพียง”** การทำงานของข้าราชการจะต้องครอบคลุมหลักความรอบคอบ มีเหตุผลและมีความเพียงพอทั้งในเรื่องขอบเขตของงานและความครบถ้วน โดยรับผิดชอบผลงานต่อสังคม มีศีลธรรมและคุณธรรม

**“พอใจ”** ข้าราชการต้องพอใจในสถานภาพของตนเอง และเน้นความพอใจของประชาชนจากผลงานของตนที่มีประสิทธิภาพ

ที่มา : การประชุมเชิงปฏิบัติการแปลงวาระแห่งชาติด้านคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐสู่การปฏิบัติวันที่ ๘-๙ มกราคม ๒๕๕๐ ณ สโมสรทหารบก

## คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

“เศรษฐกิจพอเพียง” เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชรัชกาลที่ ๙ ทรงมีพระราชดำรัสชี้แนะแนวทางการดำรงชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทย มาโดยตลอดนานกว่า ๓๐ ปี เป็นการชี้แนะแนวทางการดำรงอยู่และปฏิบัติตนในหน้าที่ทางที่ควรจะเป็น โดยมีพื้นฐานมาจากวิถีชีวิตดั้งเดิมของสังคมไทย สามารถนำมาประยุกต์ใช้ได้ตลอดเวลา และเป็นการมองโลกและสรรพสิ่งต่างๆ ในเชิงระบบที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา มุ่งเน้นทางสายกลางที่พอประมาณใช้หลักวิชาการที่มีเหตุผลและสร้างภูมิคุ้มกัน เพื่อให้รอดพ้นจากภัยและวิกฤติ เพื่อสร้างความมั่นคงและความยั่งยืนของการพัฒนา

การตัดสินใจและการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ให้อยู่ในระดับพอเพียงนั้น ต้องอาศัยทั้งความรู้ความรอบคอบ ระมัดระวัง และคุณธรรมเป็นพื้นฐานโดยเงื่อนไขคุณธรรมที่ต้องเสริมสร้าง ประกอบด้วย

- มีความตระหนักในคุณธรรม
- มีความซื่อสัตย์สุจริต
- มีความอดทน
- มีความเพียร
- ใช้สติปัญญาในการดำเนินชีวิต
- ไม่โลภ แบ่งปัน และไม่ตระหนี่

การนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้เพื่อสร้างการบริหารราชการแผ่นดินที่ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธาเป็นหลักการสำคัญที่จะช่วยวางรากฐานการบริหารราชการแผ่นดินอย่างสุจริต เป็นธรรมและเป็นประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง โดยมีเป้าหมายเพื่อปรับให้ภาคราชการทำงานด้วยความตระหนักในหลักธรรม มีจริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ทำงานด้วยความสุจริตโปร่งใส ประหยัด ใช้หลักความรู้ หลักเหตุผล เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผล และมีจิตสำนึกในการทำงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

## ๑. หลักการ

๕

ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล มีมติในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ เห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของพนักงาน ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ประกอบกับ ยุทธศาสตร์หลักของแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบของสำนักงาน ป.ป.ท. โดยมุ่งเน้นให้ความสำคัญกับมาตรการเชิงบวกในการป้องกันปัญหาการกระทำผิดวินัย ประมวลจริยธรรม จรรยาข้าราชการ การทุจริต และการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ซึ่งได้มีการทบทวนและปรับปรุงแผน ดังกล่าว ให้มีความสอดคล้องเหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงไปทุก ๆ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสะอาด จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตขึ้น

## ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสะอาด มีจิตสำนึก มีคุณธรรม จริยธรรม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม
๒. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกในการร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กร การเฝ้าระวังและตรวจสอบ เพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต ค่านิยมทางคุณธรรม จริยธรรม
๓. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกในการให้บริการต่อประชาชนด้วยความเสมอภาค และเที่ยงธรรม

## ๓. วิสัยทัศน์

“มีคุณธรรม จริยธรรม มีศักดิ์ศรี เป็นที่เชื่อถือของประชาชน

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล  
เป้าหมาย เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

| โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                          | แนวทางดำเนินการ                                                                    | ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติตาม<br>แผนฯ        | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด        | หน่วยงาน<br>ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------|--------------------------|-----------------|
| ๑. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม<br>ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ                                                                   | ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและตระหนัก<br>แก่บุคลากร ทั้งข้าราชการการเมือง<br>และฝ่ายประจำ | จำนวนหลักสูตร/กิจกรรม                   | ๒<br>(หลักสูตร/<br>กิจกรรม) | งานการเจ้าหน้าที่        |                 |
|                                                                                                                                          | ๑.๒ สร้างขวัญและกำลังใจ เพื่อเป็น<br>ตัวอย่างที่ดี                                 | จำนวนผู้ได้รับคัดเลือก                  | ร้อยละ<br>๗๕                | งานการเจ้าหน้าที่        | ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕   |
| ๓. โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์โครงการ<br>กิจกรรมต่าง ให้ประชาชนรับทราบ<br>๔. กิจกรรมส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วน<br>ร่วมในการดำเนินงาน | ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความ<br>ตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนใน<br>ท้องถิ่น           | จำนวนครั้งในการเผยแพร่<br>ประชาสัมพันธ์ | ๒ หลักสูตร/<br>กิจกรรม      | สำนักปลัด                | ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕ |
|                                                                                                                                          |                                                                                    | ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ             | ๑ ครั้ง                     | ทุกส่วนราชการ            |                 |

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต  
เป้าหมาย

๑. ลดการทุจริตในกระบวนการนโยบายสาธารณะ
๒. ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

| โครงการ/กิจกรรม                                                                                                       | แนวทางดำเนินการ                                                                                       | ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติตามแผน <sup>๓</sup>                   | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด | หน่วยงานผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา        |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|----------------------|----------------------|-----------------|
| ๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร                                                           | ๒.๑.๑ ผู้บริหารประกาศนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส/ตรวจสอบได้                                            | เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารความรู้ เกี่ยวข้องกับนโยบาย ๑ ครั้ง/ปี | ๑ ครั้ง              | สำนักปลัด            | ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕   |
| ๒.๒ มาตราการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ                                                                        | ๒.๒.๑ จัดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและรายงานผลการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ      | จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง              | ทุกโครงการ           | ทุกส่วนราชการ        | ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕ |
| ๒.๓ การสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ | ๒.๓.๑ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียน ร้องทุกข์ และการทุจริตประพฤติมิชอบให้ประชาชนแจ้งเบาะแส | ร้อยละความสำเร็จ                                           | ๘๐%                  | ทุกส่วนราชการ        | ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕ |

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต  
เป้าหมาย

๑. กลไกการป้องกันการทุจริตมีความเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต เปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
๒. มีการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต
๓. การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

| โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                            | แนวทางดำเนินการ                                                                                                                                                                   | ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติตามแผนฯ                                                   | คำเป้าหมาย<br>ตัวชี้วัด                                          | หน่วยงาน<br>ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|--------------------------|-----------------|
| ๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสาร<br>ตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสาร<br>ของทางราชการ                                                                                                          | ๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารใน<br>ช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่<br>ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการ<br>ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของ<br>องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสะอาด | จำนวนช่องทางในการเผยแพร่<br>ประชาสัมพันธ์                                      | ๓ ช่องทาง                                                        | ทุกส่วนราชการ            | ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕   |
| ๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร<br>เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล<br>การบริหารงบประมาณ การเงิน<br>การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคา<br>กลาง รายงานผลการปฏิบัติงานที่<br>อปท.ต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ |                                                                                                                                                                                   | จำนวนช่องทางในการเผยแพร่<br>ประชาสัมพันธ์                                      | ๓ ช่องทาง                                                        | ทุกส่วนราชการ            | ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕   |
| ๓.๒ การนำเรื่องการเสริมสร้าง วินัย<br>คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการ<br>ทุจริตบรรจุ เป็นตัวชี้วัดในการจัดทำ<br>คำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปี<br>ของทุกหน่วยงาน                          | ๓.๒ มอบเป็นนโยบายในการนำมาเป็น<br>ตัวกำหนดการประเมินความดีความชอบใน<br>การพิจารณาผลการปฏิบัติงานของ<br>พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง                                          | ผลการปฏิบัติงานของพนักงานที่<br>ตระหนักและยึดมั่นในระเบียบ<br>กฎหมาย หลักเกณฑ์ | ทุกหน่วยงาน<br>นำมาจัดทำคำ<br>รับรองการปฏิบัติ<br>ราชการ ประจำปี | ทุกส่วนราชการ            | ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕ |

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ ในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต  
เป้าหมาย

๑. การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
๒. คดีการทุจริตและการกระทำทุจริตลดน้อยลง

| โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                           | แนวทางดำเนินการ                                                                                                     | ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานแผน                       | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด | หน่วยงานผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|----------------------|----------------------|-----------------|
| ๔.๑ การจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล                                                                                                               | ๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานผลการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด                                 | การจัดทำแผนควบคุมภายในและตรวจสอบภายใน ๑ ครั้ง/ปี  | ๑ ครั้ง              | ทุกส่วนราชการ        | ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕   |
| ๔.๒ การติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล |                                                                                                                     | การจัดทำแผนควบคุมภายใน และตรวจสอบภายใน ๑ ครั้ง/ปี | ๑ ครั้ง              | ทุกส่วนราชการ        | ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕   |
| ๔.๓ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต                                                                                                                           | ๔.๒ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต                                        | มีการขยายร่วมต่อต้านการทุจริต                     | ๑ เครือข่าย          | ทุกส่วนราชการ        | ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕ |
| ๔.๔ ส่งเสริมให้มีการบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต                                                                                                               |                                                                                                                     |                                                   |                      |                      |                 |
| ๔.๕ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการกระทำผิด วินัยและการทุจริต                                                                       | ๔.๕ ประชุมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เปลี่ยนแปลงแก่พนักงานถือปฏิบัติได้ถูกต้อง เช่น ระเบียบพัสดุ | มีการจัดประชุมให้ความรู้                          | ๒ ครั้ง/ปี           | ทุกส่วนราชการ        | ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕ |